



## **L'Association pour l'Accueil des Travailleurs et des Migrants (AATM) recrute :**

### ***UN-E CHEF-FE DE SERVICE***

#### **Etablissement :**

AGIR Haute-Marne  
AGIR Ardennes

**Contrat :** CDI à pourvoir à l'été 2024 - Temps plein

Horaires de journée

*Poste Haute-Marne* basé à Chaumont, déplacements fréquents dans le département (Langres, Saint Dizier...) et ponctuels ex-région Champagne-Ardenne.

*Poste des Ardennes* basé à Charleville, déplacements fréquents dans le département (Sedan, Rethel...) et ponctuels ex-région Champagne-Ardenne.

CCN 1951

#### **Principales missions**

Le chef de service AGIR sera garant du déploiement et de la bonne exécution du projet dans le département.

Fort de son expérience dans le secteur social, il mène à bien les missions suivantes :

- Assurer la gestion opérationnelle du service
- Participer à la gestion des ressources humaines
- Garantir la qualité de l'accompagnement du public, assurer la cohérence du dispositif
- Participer au développement, à la formalisation et à la coordination du réseau des acteurs de l'intégration des bénéficiaires d'une protection internationale
- Rendre compte de l'activité du programme
- Assurer la gestion administrative
- Participer au pilotage du dispositif

#### **Compétences requises**

- Adhésion aux valeurs de l'association
- Fortes qualités relationnelles et de communication, bienveillance
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions, sens des responsabilités
- Capacité à travailler en équipe et goût des dynamiques collectives



- Intérêt et expérience auprès du public en grande précarité
- Capacité à prendre du recul
- Autonomie, capacité d'initiative et grand sens de l'organisation
- Bonne connaissance du champ social et du secteur AHI
- Méthodologie et rigueur
- Conduites de projets
- Management d'équipe
- Capacité relationnelle, organisationnelle et rédactionnelle
- Capacité à manager, à décider et à fédérer les professionnels
- Capacités d'analyse
- Qualités organisationnelles
- Bienveillance, impartialité et tolérance
- Discrétion professionnelle
- Respect du cadre réglementaire
- Force de propositions
- Capacités à gérer les priorités et véritable sens du service
- Appétence à travailler dans une structure en évolution et dans un contexte changeant
- Disponibilité
- Bonne connaissance des outils bureautiques

**Formation/expérience :**

**Formation :**

- CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale)
- Diplôme d'État en travail social OU diplôme en management de niveau 6 minimum (anciennement Niveau II)
- Diplôme supérieur du travail social

Expérience d'encadrement et de management souhaitée, et idéalement acquise dans le secteur du travail social.

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à :

*Siège social*

*Wanda SAIRE et Elise HAMARD*

*[wsaire@aatm.fr](mailto:wsaire@aatm.fr)*

*[ehamard@aatm.fr](mailto:ehamard@aatm.fr)*